

## **Verslag OR vergadering 15 maart 2023**

Vergadermoment van 14u tot 16u15

Aanwezigheden: Mr. Roel Eerlingen, Mv. Jessy Martens, Mr. Jeannot Lauwers, Mr. Ivo Huygen, Mr. Erik Leus, Mv. Els Joosten, Mv. Ann Briers, Mv. Sandrine Ercken, Mr. Kristof Gilissen, Mr. Peter Hermans.

### 1. Vorig verslag

Dit verslag werd goedgekeurd.

### 2. Project SAGA: toegelicht door Erik Leus.

Aan de hand van een PowerPoint heeft Erik toegelicht welk traject men gaat volgen in drie grote stappen:

1. Uurrooster pakket
2. Rekening houden met Wetgeving, CAO en arbeidsreglementen
3. Uitvoering

Dit wil men in ieder huis opstarten vanaf 2024.

### 3. Afrekening 2022 jobcreatie 2011-2013.

Dit werd aan de militanten meegedeeld.

### 4. In en out dienst

Deze werden aan de militanten meegedeeld.

5. Meer uren hoe worden deze opgenomen?

Deze kunnen op verschillende manieren terug gegeven worden.

Bv. - bijkomend contract aan te bieden

- inzet van mobiele equipe zodat men thuis kan blijven
- in onderling overleg

6. Hoeveel ziekte dagen zijn er al opgenomen zonder ziektebriefje?

Men denkt dat hier nog geen misbruik van gemaakt is. Dit wordt nagekeken tegen de volgende OR vergadering.

7. Inzet van de mobiele equipe per huis. Is dit in ieder huis optimaal ingezet?

Ze zouden korte ziektes moeten opvangen of bijspringen bij een te hoge werkdruk.

8. Overzicht van de deelnemers van Pentaplus (per huis).

Dit werd door Jeannot Lauwers toegelicht aan de hand van een tabel. Momenteel zijn er nog heel wat zorgkundigen die deze opleiding nog niet gevolgd hebben. We gaan proberen iedereen te motiveren om dit toch te volgen zodat de continuïteit van goede zorg kan behouden blijven. zie bijlage)

9. Transitie van mensen naar de Zorgmijn wie, wanneer zijn zij daar. Hoe verloopt dit?

Er zitten 17 medewerkers in de Zorgmijn. Enkel die van de PayRoll zitten nog niet in de zorgmijn. Vanaf september zullen er daar ook een 4-tal medewerkers zijn. Hieromtrent zijn zeer goede afspraken meegemaakt. Telewerk is bijna uitgedoofd, men mag nog een 20% van thuis uit werken.

10. Wat met de vacatures voor verschillende directies/diensthooften? Kunnen deze vlot ingevuld worden Is er voldoende opleiding en opvolging voorzien?

Deze worden nog correct ingevuld. De interim-directeur in Alken heeft zich kandidaat gesteld voor de vacature en is na de selectieprocedure ook aangesteld als directeur . We kijken uit naar een goede samenwerking.

Voor een nieuwe directeur in St-Jozef stond de vacature open tot 15 maart. Het aantal kandidaten hiervoor is nog niet gekend.

11. Wordt er voldoende aandacht besteed aan de directie/campusdirecteurs over de bezetting van de diensten en hoe worden deze normen berekend?

Jessy Martens gaat de campusdirecteurs assisteren met het berekenen van de capaciteitsplanning en het correct uitvoeren hiervan. Rekening houdend met de ADV dagen, opleidingsuren en het in plannen van de mobiele equipe.

12. Wat is de stand van zaken in de toekomstige bouwplannen van de verschillende campussen.

Doordat de jaarresultaten van 2022 omwille van de gekende crisis niet zoals gehoopt zijn, en die van 2023 ook nog niet rooskleurig zullen zijn, zal er met voorzichtigheid naar de toekomst gekeken worden. De juiste cijfers worden in juni toegelicht bij de jaarrekening.

De bouwprojecten die momenteel actief lopende zijn:

- Het project in Het Park in Neeroeteren
- Het Sint-Anna project in St- Truiden

13A. Arbeidsreglement: waar kunnen we de aanpassingen/adenda van de OR 1/23 vinden bij AR?

De wijzigingen kan men terugvinden in het AR. De nieuwe regeling van het ziektebriefje (niet meer nodig bij afwezigheid voor 1 dag) werd hier nog niet in opgenomen, maar dit zal als bijlage worden toegevoegd.

13B. Wat te doen als GSM-gebruik en extra rookpauzes te veel worden?

Aangezien de visie van Integro een bewonersgerichte visie is, zal men het gsm-gebruik tot minimaal moeten beperken zodat al onze aandacht naar de bewoners kan gaan zonder dat we door allerlei sociale media worden afgeleid.

Zo zal men ook enkel in de toegestane pauzes kunnen gaan roken en er zo voor zorgen dat onze bewoners de nodige zorg en aandacht krijgen die ze verdienen.

14. Arbeidsdeal (de connectie) medewerkers technische dienst/alle medewerkers.

Er komt weldra een CAO voor PC300. Op welke manier kan ik gecontacteerd worden, wat is aanvaardbaar en wat niet. Van zodra de CAO rond is zullen we hierover communiceren.

15. Varia.

Klokkenluiders:

Er is een site waar men anoniem een klacht kan indienen. U krijgt hierbij een code toegestuurd waarna u uw antwoord kan te weten komen. Zie bijlage.

16. Volgende vergadering 19 april 2023 om 14u in de Zorgmijn.

An Briers,

Secretaris OR VZW Integro

VOORLOPIG